

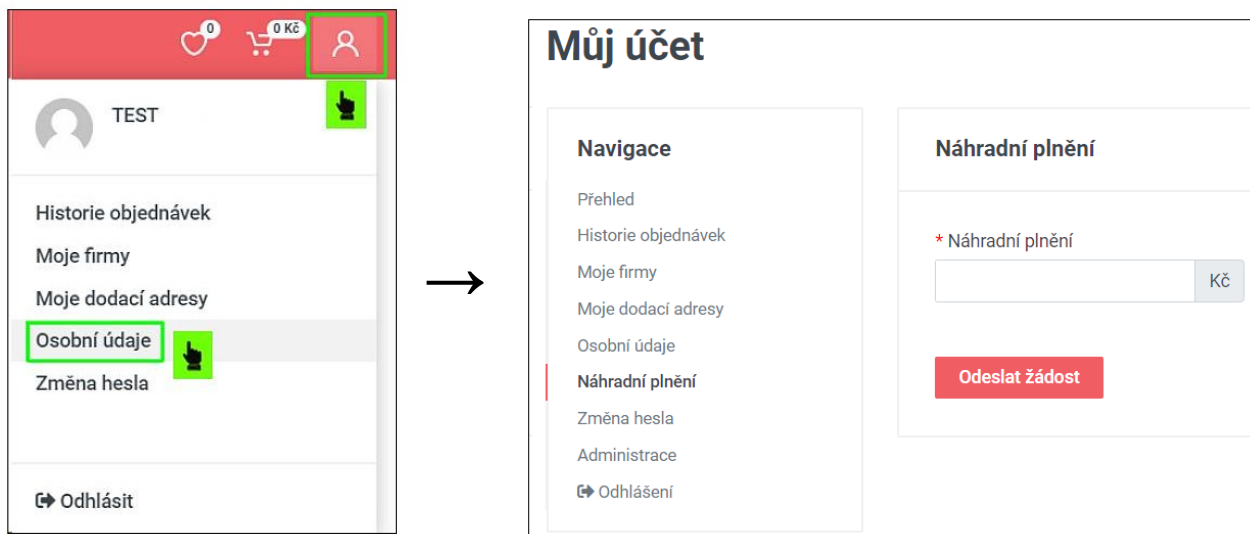
NEZAPOMEŇTE SI VČAS ZAJISTIT NÁHRADNÍ PLNĚNÍ NA ROK 2024.



Proto neváhejte a **REZERVUJTE** si u nás čerpání v režimu náhradního plnění – kapacity na rok **2024** jsou limitované!

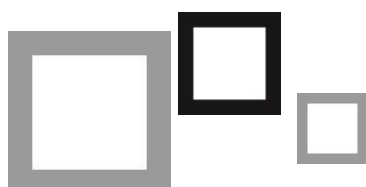
Postup rezervace NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ:

1. Přihlaste se do svého účtu na www.apap.cz.
2. Vstupte do svého účtu, otevřete Osobní údaje a vlevo Náhradní plnění.



3. Vyplňte požadovanou částku náhradního plnění.
4. Zvolte Odeslat žádost.

Následně Vám zašleme potvrzení o rezervaci.



NÁHRADNÍ PLNĚNÍ NA ROK 2024



Vážený zákazníku, také pro rok 2024 jsme pro vás připravili možnost odběru zboží v režimu náhradního plnění.

Dodávky formou náhradního plnění je nutné dohodnout ještě před realizací zakázek. Do objednávky čitelně vyznačte požadavek na náhradní plnění. Zakázky připravují ve zvláštním režimu osoby se zdravotním postižením.

Vzniklá faktura je daňový doklad k zaúčtování a k úhradě. Není to doklad o započitatelnosti dodávky do "náhradního plnění" ve smyslu §81 zákona č. 435/2004Sb.

Podrobné informace ohledně náhradního plnění vám podáme na telefonním čísle 602 285 188.

Děkujeme za pochopení.

Co je to náhradní plnění?

Náhradní plnění - je možnost splnění povinného podílu, kterou definuje v §81 zákon č.435/2004Sb. (zákon O zaměstnanosti). Každý zaměstnavatel, který zaměstnává 25 a více zaměstnanců, musí podle tohoto zákona zaměstnávat povinný podíl osob se zdravotním postižením, a to ve výši 4% z celkového počtu svých zaměstnanců.

Jaké jsou možnosti ke splnění této podmínky?

V zásadě existují čtyři způsoby, jak podmínky zákona bez výhrad splnit:

1. Vaše společnost může sama zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Z každých 25 zaměstnaných osob musí být jedna se zdravotním postižením (4%).
2. Pokud z jakéhokoliv důvodu tyto osoby zaměstnat nemůžete, máte možnost tuto povinnost splnit nákupem výrobků nebo služeb od subjektu jako je naše společnost, která zaměstnává minimálně 50% lidí se zdravotním postižením.
Výpočet: odběr zboží za 1 chybějící OZP = prům. mzda * 7 (42 427 * 7 = 296 989 Kč)
3. Nejméně populární možností je finanční odvod do státního rozpočtu, který se každoročně zvyšuje, protože se vypočítává z průměrné měsíční mzdy v ČR, která samozřejmě neustále roste.
Výpočet: odvod do stát. rozpočtu za 1 chybějící OZP = prům. mzda * 2,5 (42 427 * 2,5 = 106 067,50)
4. Předchozí tři varianty je možné také libovolně mezi sebou kombinovat.

Náhradní plnění jako takové nemusíte vyžadovat, pokud splňujete bod číslo 1. Body 2. a 3. jsou právě náhradním plněním, pokud osoby se zdravotním postižením zaměstnávat nemůžete.

Ukázka možností pro zaměstnavatele, který nezaměstnává OZP:

počet zaměstnanců	zaměstnaných OZP	roční odvod v Kč	roční nákup
25	1	106 067,50	296 989
50	2	212 135	593 978
75	3	318 202,50	890 967
100	4	424 270	1 187 956

Více informací pak naleznete na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí nebo v §81 zákona č.435/2004Sb.

